

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA MARKI**

z dnia 2018 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Marki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta Marki – Jacka Orych, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 4.800,00 zł (słownie: cztery tysiące osiemset złotych) brutto;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 2.100,00 zł (słownie: dwa tysiące sto złotych) brutto;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.760,00 zł (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych) brutto;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę: 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. 960,00 zł (słownie: dziewięćset sześćdziesiąt złotych) brutto.

§ 2. Burmistrzowi Miasta Marki – Jackowi Orych, na podstawie obowiązujących przepisów prawa przysługują: nagrody jubileuszowe, odprawy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LXV/588/2018 Rady Miasta Marki z dnia 29 sierpnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Marki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


z up. BURMISTRZA
Dariusz Petrucha
Zastępca Burmistrza


Rada Prawny
nr-8/23
Andrzej Górski


Sekretarz Miasta
Anna Marchlik

UZASADNIENIE UCHWAŁY

Stosownie do art. 73 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 917) nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika.

W związku z ponownym wyborem Pana Jacka Orycha na stanowisko Burmistrza Miasta Marki, konieczne jest podjęcie uchwały co do jego wynagrodzenia bowiem wraz z wyborem Pana Jacka Orycha na następną kadencję nastąpiło nawiązanie z nim nowego stosunku pracy.

Zgodnie z art. 8 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) pracodawcą Burmistrza jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, zaś pozostałe czynności - wyznaczona przez Burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Burmistrza ustala Rada Gminy, w drodze uchwały. Przy czym na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) Rada Gminy jest organem wyłącznie kompetentnym do ustalenia wynagrodzenia burmistrza, co niniejszym czyni.

Sekretarz Miasta

Anna Marchlik